



COMUNE DI TORPE'

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 34 del 26/05/2022	Oggetto: Approvazione Piano Triennale azioni positive 2022/2024
--	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisei** del mese di **maggio** alle ore **11:00** nella sala consiliare del Comune di Torpè, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Sanna Martino Giovanni		Si
Vicesindaco	Bacciu Gian Giacomo	Si	
Assessore	Satta Enrico	Si	
Assessore	Zirottu Marco	Si	
Assessore	Ladu Stefania	Si	

Presenti: **4**

Assenti: **1**

Assume la presidenza **Gian Giacomo Bacciu** in qualità di **Vicesindaco**, che dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni verbalizzanti, consultive e referenti **Dott.ssa Graziella Deledda** in qualità di **Segretario Comunale**.

La seduta è **Segreta**.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 7, comma 5 del D.lgs. n. 16 del 23.05.2000 e l'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna (Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198) prevedono l'obbligo per tutte le Amministrazioni Pubbliche di predisporre un Piano triennale delle azioni positive, al fine di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e di favorire l'inserimento delle donne nei settori lavorativi e nei livelli professionali nei quali sono sotto rappresentate;

VISTE le seguenti Leggi che disciplinano la materia della parità fra i generi:

- ❖ Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante "Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" (ora abrogata dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in cui è quasi integralmente confluita)
- ❖ D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante "Disciplina delle attività delle Consigliere e di Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive", a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144
- ❖ D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- ❖ D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità"

VISTO, in particolare Il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, il quale, all'art. 48, prevede che: *"Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi.... Omissis.... I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (...)"*.

RITENUTO dover approvare, con atto formale, il Piano triennale delle azioni positive per le Pari Opportunità di cui alle disposizioni di legge in precedenza richiamate, per il periodo 2022 – 2024, nel quale sono sviluppate alcune azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Acquisto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica da parte del Segretario comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

Con voti favorevoli , espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE, per il Triennio 2022 – 2024, l'allegato Piano delle Azioni Positive, secondo il disposto dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 recante "*azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*"

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Consigliera provinciale per le Pari Opportunità della Provincia di Nuoro ed alle rappresentanze sindacali unitarie;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi del Dlgs 267/00 art 134.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Vicesindaco Gian Giacomo Bacciu	Segretario Comunale Dott.ssa Graziella Deledda
---	--

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**.

Il Responsabile del Servizio
Deledda Graziella

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Spanu Giovanna

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **26/05/2022** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Torpè, 30/05/2022

Segretario Comunale
Dott.ssa Graziella Deledda

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **30/05/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

Torpè, 30/05/2022

Segretario Comunale
Dott.ssa Graziella Deledda

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Torpè, 30/05/2022

Il Responsabile del Servizio
Deledda Graziella